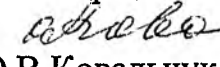


Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного  
профессионального образования «Ленинградский областной институт  
развития образования»

Ректор ЛОИРО

«Утверждаю»

  
О.В.Ковальчук

« 19 » сентября 2015г.

**Положение  
о Центре научно-методического сопровождения  
инновационной деятельности**

С-Петербург  
2015

## **I. Общие положения**

I.1. Центр научно-методического сопровождения инновационной деятельности (далее – ЦНМС ИД, Центр) создан в соответствии с приказом ректора и относится к основным структурным подразделениям института.

I.2. Центр в своей содержательной деятельности руководствуется целевой программой развития образования Ленинградской области и Государственным заданием.

I.3. Руководитель Центра назначается приказом ректором института.

I.4. Руководитель Центра подчиняется ректору института, по основной деятельности работает под руководством проректора по научной и информационной деятельности.

I.5. Центр работает по плану, утвержденному ректором института.

## **II. Цели и задачи деятельности**

### Цель:

II.1. Содействие развитию и обеспечению эффективности инновационной деятельности в системе общего и профессионального образования Ленинградской области.

### II.2. Задачи:

- Проведение исследований и подготовка прикладных научных разработок в сфере инновационной деятельности в системе образования Ленинградской области.

- Проектирование и научно-методическое обеспечение инноваций в сфере общего и профессионального образования.

- Разработка и реализация региональных инновационных проектов в рамках программы развития системы образования Ленинградской области.

- Разработка программ и проведение мониторинговых исследований по инновационным направлениям в системе образования Ленинградской области, деятельности инновационных площадок.

- Формирование банка инновационных педагогических разработок проектов, программ.

- Подготовка и издание научно-методических разработок прикладного характера по вопросам инновационной деятельности.

- Оказание консультативных, экспертных, информационных услуг субъектам инновационной деятельности в системе образования Ленинградской области.

## **III. Структура и кадровый состав ЦНМС ИД**

III.1. Центр возглавляет руководитель, имеющий, как правило, ученую степень доктора (кандидата) наук или ученое звание профессора (доцента).

III.2. В непосредственном подчинении руководителя Центра находятся научные сотрудники и методисты, возглавляющие временные научно-

исследовательские, научно-методические группы, назначаемые на должности ректором ЛОИРО по представлению руководителя Центра, по согласованию с проректором по научной и информационной деятельности.

III.3. Структура Центра формируется на базе долгосрочной и краткосрочной тематики пересматривается не чаще чем один раз в год. Перечень научно-исследовательских, научно-методических групп и тематика их деятельности утверждаются приказами ректора института.

Штатное расписание Центра утверждается ректором ЛОИРО.

Проект штатного расписания ректору представляет руководитель Центра по согласованию с проректором по научной и информационной деятельности. В структуру Центра входят научно-исследовательские, научно-методические группы, ведущие (старшие) научные сотрудники, методисты, документовед.

#### **IV. Обеспечение условий деятельности ЦНМС ИД**

IV.1. Центр не является юридическим лицом. В своей деятельности пользуется расчетным счетом и другими платежными реквизитами ЛОИРО.

IV.2. Работа Центра финансируется из бюджетных (в том числе в порядке целевого финансирования) и внебюджетных средств.

IV.3. Доход, получаемый от реализации продукции, предусмотренный положением о Центре, реинвестируется в Центре на нужды обеспечения, развития и совершенствования научно-исследовательской и научно-методической работы (включая заработную плату) в соответствии со сметами, утвержденными ректором ЛОИРО и руководителем Центра.

IV.4. Центр может иметь бланки со своим наименованием и наименованием ЛОИРО.

IV.5. ЛОИРО обеспечивает Центр необходимым оборудованием, техникой и расходными материалами.

IV.6. Финансовые документы, касающиеся внебюджетной деятельности Центра, оформляются и оплачиваются бухгалтерией ЛОИРО, если дополнительно к необходимым реквизитам имеют подпись (визу) руководителя Центра.

#### **V. Права, обязанности и ответственность сотрудников ЦНМС ИД**

V.1. Руководство деятельностью Центра осуществляет руководитель на основе единоначалия. В его компетенцию входит:

- осуществление практического руководства деятельностью Центра;
- представление Центра в организациях и учреждениях;
- подача ректору ЛОИРО представлений о приеме и увольнении сотрудников, работающих в Центра по договору, оплачиваемому из внебюджетных средств;
- обеспечение текущей деятельности, надлежащего учета и отчетности в работе Центра.

V.2. Сотрудники Центра имеют все права и обязанности, гарантированные трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом института, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими нормативными актами ЛОИРО.

V.3. Сотрудники Центра обязаны:

- соблюдать Устав и Правила внутреннего распорядка ЛОИРО, выполнять распоряжения ректората, Ученого Совета ЛОИРО, руководства Центра;

- соблюдать трудовую и исполнительную дисциплину;

- стремиться к достижению максимального уровня профессионального мастерства.

## **VI. Оплата труда работников ЦНМС ИД**

VI.1. Для обеспечения научно-методической продукции, оказания услуг, выполнения других работ, Центр нанимает работников, отношения с которыми оформляются приказом ректора института.

Трудовые взаимоотношения с работниками могут определяться на основе договоров подрядов, контрактов и т.д. в которых оговариваются условия оплаты, сроки выполнения работ, требования к качеству продукции, другие вопросы, представляющие интерес для работодателя и работника.

Научным сотрудникам Центра, имеющим ученые степени или ученые звания, производятся доплаты согласно Уставу института и Коллективному договору.

VI.2. Работа в Центре, связанная с выполнением договоров подряда, контрактов не являются совместительством.

VI.3. Размер средств, направляемых на оплату труда работников, определяется ректором института и регулируется законодательством РФ по налогообложению.

VI.4. Формы и системы оплаты труда определяются Центром, при этом государственные тарифные ставки могут использоваться для дифференциации оплаты труда и в зависимости от профессии и квалификации работников, сложности и условий выполнения ими работ в виде штатно-авансированной оплаты труда, а дополнительная оплата из фонда оплаты труда творческого коллектива может производиться по коэффициенту трудового участия.

VI.5. Величина заработной платы максимальными размерами не ограничивается.

## **VII. Ликвидация и реорганизация ЦНМС ИД**

8.1. Ликвидация и реорганизация ЦНМС ЛОИРО производится в порядке, определенном уставом ЛОИРО для ликвидации и реорганизации ее основных структурных подразделений.

8.2. При реорганизации или ликвидации Центра увольняемым сотрудникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с действующим законодательством.