

Государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Ленинградский областной институт развития образования»
(ГАОУ ДПО «ЛОИРО»)

ПРИКАЗ

« 16 » декабря 2022 г.

№ 1660

Санкт-Петербург

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

На основании протеста прокуратуры Ленинградской области от 12.12.2022 г. №7-21-2022 на п. 2.2.21, 4.8, 6.5.5. Правил внутреннего трудового распорядка ГАОУ ДПО «ЛОИРО», утвержденные приказом ректора от 31.08.2020 №652

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГАОУ ДПО «ЛОИРО» (далее – Правила), утвержденные приказом ректора от 31.08.2020 №652 следующие изменения:

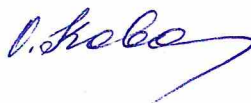
1.1. Пункт 2.2.21. Правил изложить в следующей редакции: «Перечисление пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинские организации в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет осуществляется на карту национальной платежной системы «Мир», либо почтовым переводом, либо перечислением на личный счет лица, имеющего право на получение пособия, открытый в кредитной организации».

1.2. Абзац второй пункта 4.8. Правил изложить в следующей редакции: «Личное дело работника хранится в отделе аттестации и кадровой работы, срок хранения личных определяется законодательством (общий срок хранения 50/75 лет, с учетом особенностей хранения документов в соответствии с трудовым законодательством РФ)».

1.3. Дополнить пункт 6.5.5. абзацем следующего содержания: «Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в соответствии с трудовым законодательством, после призыва его на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».

2. Внести измененные Правила в действие с 16.12.2022г.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по развитию образовательных проектов Малыхину Л.Б.

Ректор



О.В. Ковальчук