



Пилотная программа «Подготовка рабочих кадров для социально-экономического развития Ленинградской области»

Руководители: Тарасов Сергей Валентинович, Лабадина Светлана Александровна.

Участники:

Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области;
Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области;
Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области;
Комитет по печати и связям с общественностью Ленинградской области;
отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области;
Предприятия-работодатели Ленинградской области, общественные объединения работодателей Ленинградской области, Ассоциация «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»;
образовательные организации профессионального образования Ленинградской области.

Сроки действия: 2014 – 2019 гг.

Цели программы: создание, апробация и внедрение современных моделей подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в Ленинградской области на основе конструктивного взаимодействия системы профессионального образования и бизнес-сообщества, обеспечивающих реализацию реалистичного инновационного сценария развития области и создание благоприятных условий для эффективной занятости населения.

Задачи программы:

1. Разработать, апробировать и внедрить профессиональные модульные программы и программы профессионального обучения, соответствующие актуальным требованиям к квалификации работников.
2. Осуществить с участием работодателей модернизацию сети техникумов и колледжей области, включая модернизацию материально-технической и учебно-методической базы образовательных организаций.
3. Разработать и реализовать пакет мероприятий по развитию кадрового потенциала в целях совершенствования образовательного процесса.
4. Разработать и апробировать новые механизмы финансирования деятельности профессиональных образовательных организаций с учетом внедрения новых форм реализации образовательных программ.
5. Разработать гибкие модели взаимодействия профессиональных образовательных организаций и работодателей и проектную нормативную базу для реализации этих моделей.

Основные направления программы:

- Приведение содержания и технологий профессионального образования в соответствие с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников со стороны работодателей.
- Поддержка процессов модернизации сети организаций, осуществляющих образовательную деятельность по подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена при активном участии работодателей.
- Развитие ресурсного и кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций, совершенствование их материально-технической и учебно-методической базы, улучшение условий ведения образовательного процесса, разработка и апробация новых механизмов финансирования.
- Формирование институциональных условий и механизмов, обеспечивающих гибкое реагирование на изменения в сфере труда.

Ожидаемые результаты

В рамках реализации пилотной программы будет осуществлен переход на систему уровневой подготовки кадров, базирующейся на интеграции компетентностного подхода и кредитно-модульной технологии организации учебного процесса с учетом требований ФГОС, требований рынка труда.



Студент ГБОУ СПО ЛО «Кировский политехнический колледж» Сушков В. на конкурсе WorldSkills Russia-2015. 27.02.2015 г.