

Проект «Эффективный контракт в системе профессионального развития и повышения качества учителя Ленинградской школы»

Участники проекта: МОУ «СОШ № 2» г. Всеволожска; МОУ «Гатчинская гимназии им. К.Д. Ушинского»; МОУ «Сельцовская СОШ» Волосовского района.

Срок реализации проекта: 2014–2015 гг.

Цель проекта: определить должностные обязанности, условия оплаты труда, критерии и показатели оценки деятельности для назначения работнику стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда.

Задачи:

- создать систему, позволяющую регулировать эффективность деятельности каждого учителя, гибко используя экономические и морально-нравственные рычаги;
- определить основные критерии и показатели работы учителя в условиях перехода к эффективному контракту;
- разработать проекты дополнительных соглашений в форме эффективного контракта для педагогического работника.

Система критериев достижения целей проекта:

- доступность и результативность образовательной деятельности;
- организация и результативность внеурочной деятельности по предмету;
- обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных;
- профессиональное развитие учителя;
- организация воспитательной работы;
- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- здоровьесбережение в образовательном процессе;
- вовлечение родителей в образовательный процесс.

Ожидаемые результаты и эффекты реализации проекта:

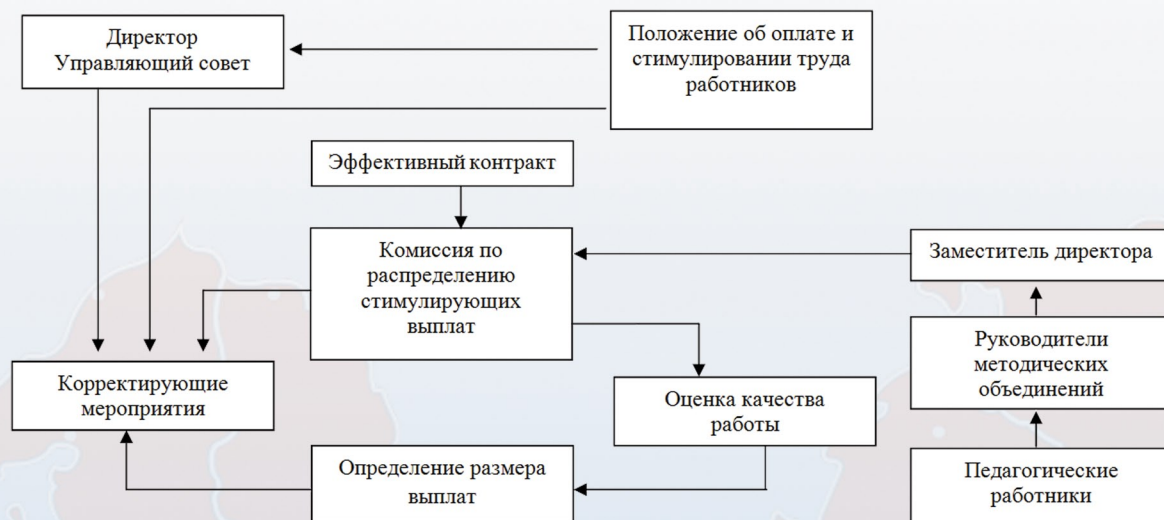
- повышение профессионального мастерства учителя и, как следствие, рост качества образования обучающихся;
- стремление к повышению квалификации;
- мотивация к участию в конкурсах профессионального мастерства;
- мотивация к участию в социальных и образовательных проектах;
- удовлетворенность учителя;
- привлечение родителей и социальных партнеров к участию в делах школы.



МОУ "СОШ № 2" г. Всеволожска. Педагогический совет по теме «От эффективного контракта учителя к эффективному образованию», 27 октября 2014 г.



Схема организации работы по оптимизации распределения фонда стимулирующих выплат на основе эффективного контракта



Результаты реализации проекта (МОУ «СОШ № 2» г. Всеволожска):

- моральная и материальная удовлетворённость педагогов;
- первые места в олимпиадах муниципального и регионального уровней среди школ Всеволожского района;
- повышение качества обученности школьников на 4%;
- звание лауреата в региональном конкурсе «Школа года – 2014»;
- высокие результаты ЕГЭ;
- высокий процент участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победитель в муниципальном конкурсе «Учитель года – 2014» в номинации «Педагогический дебют» Юркина Ольга Геннадьевна; победитель в муниципальном конкурсе «Учитель года – 2015», победитель в региональной ярмарке педагогических инноваций – 2014 Кожокарь Ольга Александровна);
- участие в инновационных проектах муниципального и регионального уровней;
- вовлечение родителей и социальных партнеров в жизнедеятельность школы.

Оценка результатов и перспективы проекта: проект жизнеспособный и перспективный, направленный на эффективное использование образовательных средств.

Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников

