

Государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Ленинградский областной институт развития образования»
(ГАОУ ДПО «ЛОИРО»)

ПРИКАЗ

« 31 » января 2024 г. № 58

Санкт-Петербург

Об утверждении перечня коррупционно-опасных полномочий и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273 «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 23 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты 8 ноября 2013 года, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством локальных нормативных актов Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования»

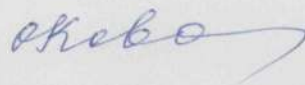
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных полномочий и оценку коррупционных рисков ГАОУ ДПО «ЛОИРО».
2. Утвердить перечень должностей в ГАОУ ДПО «ЛОИРО», замещение которых связано с коррупционными рисками.
3. Установленным порядком разместить настоящий приказ на официальном сайте ГАОУ ДПО «ЛОИРО».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение.

1. Оценка коррупционных рисков на 5 л.
2. Перечень должностей в ГАОУ ДПО «ЛОИРО», замещение которых связано с коррупционными рисками на 1 л.

Ректор



О.В. Ковальчук

Приложение № 1
к приказу от 31 января 2024 г. № 58

Коррупционно-опасные полномочия и оценка коррупционных рисков
Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования
«Ленинградский областной институт развития образования»

Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1. Организация деятельности образовательной организации	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость, четкое соблюдение регламентов деятельности ЛОИРО. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам ЛОИРО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за исполнением служебных обязанностей Разграничение функций между структурными подразделениями. Персональная ответственность руководителей
2. Учебная деятельность в ЛОИРО	Профессорско-преподавательский состав, методисты и иные работники ЛОИРО	Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок, выдача документов об образовании	Высокая	Информационная открытость, понятность и прозрачность деятельности ЛОИРО. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам

					ЛЮПРО положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Принятие на работу сотрудников, оформление личных дел, выдача документов	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, специалисты по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию, фальсификация документов при формировании личных дел. Необоснованная выдача каких-либо документов	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль подлинности документов соискателей
4.	Работа со служебной информацией	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации. Искажение информации при проведении расследований, причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ЛЮПРО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протиподействия коррупции, разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. Недопустимая помощь в составлении писем и ответов на них	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, лица	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ЛЮПРО. Ознакомление с нормативными документами,

<p>органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями</p>	<p>уполномоченные ректором представлять интересы ЛОИРО</p>	<p>символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>		<p>регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
<p>7. Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>Ректор, проректоры, главный бухгалтер, специалисты финансово-экономического отдела</p>	<p>Нелегальное использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности</p>	<p>Низкая</p>	<p>Привлечение к принятию решений представителей иных структурных подразделений ЛОИРО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>8. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. Использование материального фонда ЛОИРО</p>	<p>Материально-ответственные лица</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Использование имущества в личных целях или без учета интересов ЛОИРО</p>	<p>Средняя</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений ЛОИРО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
<p>9. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых</p>	<p>Ректор, проректоры, главный бухгалтер, специалисты, ответственные за организацию закупочной деятельности в подразделениях</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам</p>

	<p>Договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации</p>		<p>удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) условия контракта и отговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупки; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфика рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупки; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>	<p>Средняя</p>	<p>ЛОИРО, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЛОИРО</p>
<p>10.</p>	<p>Оплата труда и стимулирующие выплаты</p>	<p>Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, ответственные лица</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованные стимулирующие выплаты</p>	<p>Средняя</p>	<p>Повышение персональной ответственности руководителей. Открытость и прозрачность критериев назначения выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда</p>

	рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях			работников образовательной организации. Разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Проведение аттестации педагогических работников	Проректоры, руководители структурных подразделений	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Промежуточная, итоговая и государственная аттестация обучающихся. Применение дисциплинарных взысканий к обучающимся	Профессорско-преподавательский состав, работники кафедр	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся	Комиссионное принятие решения. Повышение персональной ответственности профессорско-преподавательский состава в спорных ситуациях. Организация работы по контролю за проведением аттестаций. Рассмотрение результатов аттестации обучающихся на заседаниях кафедр. Разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Приём на обучение и отчисление обучающихся в образовательную организацию	Проректоры, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления	Обеспечение открытой информации о количестве мест для зачисления. Соблюдение утверждённого порядка приёма. Контроль со стороны ректора